

Kontrole PIP umów cywilnoprawnych. Warsztaty praktyczne

16 listopada 2026 r. - Online

Cel szkolenia:

Od 8 lipca 2026 r. PIP może po kontroli stwierdzić istnienie stosunku pracy decyzją administracyjną, a nie wyłącznie poprzez powództwo do sądu pracy.

Na warsztacie nauczysz się oceniać umowy cywilnoprawne pod kątem ryzyka uznania ich za stosunek pracy i przygotujesz firmę na ewentualną kontrolę PIP.

Bez tej wiedzy łatwo przeoczyć sygnały, które inspektor uzna za cechy etatu. Nieprawidłowo rozliczane umowy mogą też pociągnąć za sobą dopłaty składek i podatków.

Zawieranie umów cywilnoprawnych tam, gdzie powinna być umowa o pracę, jest wykroczeniem z art. 281 Kodeksu pracy.

Program:

Kontrole PIP umów cywilnoprawnych - zmiany od LIPCA 2026 R.:

- ✓ Zapisy zmienionej ustawy;
- ✓ Uprawnienia PIP, w tym w zakresie przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę;
- ✓ Przekształcanie przez PIP umów cywilnoprawnych w umowy o pracę - czy z automatu czy po odwołaniu?
- ✓ Procedura odwoławcza w trakcie kontroli - czy obowiązkowo trzeba zmienić umowę czy po odwołaniu do sądu?
- ✓ Kary nakładane na pracodawców - wysokość w 2026 r.;
- ✓ Sposoby postępowania przy kontroli PIP;
- ✓ Okres przejściowy do końca 2026 r. - jakie przywileje?

Cechy umów cywilnoprawnych:

- ✓ Pojęcie kontraktu menadżerskiego, umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy o podobnym charakterze;
- ✓ Różnice pomiędzy umową zlecenia, umową o dzieło a umową o pracę;
- ✓ Umowa z osobą fizyczną, która ma działalność gospodarczą i osobą prywatną - różnice w rozliczeniach;
- ✓ Uregulowania prawne dotyczące kontraktu menadżerskiego;
- ✓ Opodatkowanie podatkiem PIT i składkami ZUS umów cywilnoprawnych - zasady;
- ✓ Podatek VAT od kontraktu menadżerskiego - kiedy?

Obszary ryzyka podatkowego i prawnego:

- ✓ Podporządkowanie;
- ✓ Wykonywanie zadań pod kierownictwem;
- ✓ Stałe godziny pracy i stałe miejsce pracy;
- ✓ Zakaz konkurencji;
- ✓ Wykonywanie tych samych czynności przez osoby na umowie o pracę a umowach cywilnoprawnych;
- ✓ Badania lekarskie i szkolenia BHP.

Zmiany przepisów od 2026 r.

- ✓ Zaliczanie wykonywania pracy w ramach umowy cywilnoprawnej i działalności gospodarczej do stażu pracy - konsekwencje praktyczne;
- ✓ Sposoby potwierdzania lat pracy;
- ✓ Zmiana stawki za godz. Zlecenia;
- ✓ Kary za zawieranie umowy zlecenia z własnym pracownikiem;
- ✓ Zmiana wysokości przychodów w ramach działalności nierejestrowanej;
- ✓ Działalność nierejestrowana a umowy cywilnoprawne.
- ✓ Rejestr umów cywilnoprawnych - obowiązek wprowadzany w trakcie 2026 roku;
- ✓ Jakie umowy podlegają pod zgłoszenie do rejestru? Kto ma obowiązek zgłaszania umów?
- ✓ Wysokość umowy cywilnoprawnej zgłaszanej do rejestru: 500,00 zł. czy więcej?
- ✓ Prowadzenie rejestru dobrowolnie.

Przepisy mające wpływ na rozliczenia umów cywilnoprawnych:

- ✓ RODO a dane osobowe osób na umowach cywilnoprawnych;
- ✓ Przetwarzanie danych Zleceniodawcy przez Zleceniobiorcę i odwrotnie - jakie dokumenty?
- ✓ Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) a osoby na umowach cywilnoprawnych - liczenie limitu i problemy praktyczne z tym związane;
- ✓ Objęcie osób na umowach cywilnoprawnych PPK - kiedy i na jakich zasadach;
- ✓ Zmiana umowy cywilnoprawnej na działalność gospodarczą jako schemat podatkowy;
- ✓ Rozliczanie umów zlecenia i umów o dzieło z osobami do 26 roku życia.

Problemy praktyczne związane z zawieraniem umów cywilnoprawnych:

- ✓ Umowy cywilnoprawne z nierezydentami - zasady rozliczeń;
- ✓ Oświadczenia w zakresie umów zlecenia dotyczące innych tytułów ubezpieczenia;
- ✓ BHP a umowy cywilnoprawne;
- ✓ Badania lekarskie w przypadku umów cywilnoprawnych;
- ✓ zmiana kwalifikacji umowy z dzieła na zlecenie - skutki praktyczne;
- ✓ dowody wykonania dzieła;
- ✓ podróże służbowe i delegacje osób z zawartymi umowami zlecenia lub umowami o dzieło (czy mogą być w podróży służbowej? Zasady rozliczania?
- ✓ korzystanie przez osoby na umowach cywilnoprawnych ze służbowych samochodów, laptopów, komórek - czy korzystają ze zwolnienia z podatku i ZUS?
- ✓ najczęściej pojawiające się błędy w rozliczeniach osób na umowach cywilnoprawnych
- ✓ samozatrudnienie jako forma współpracy - korzyści i zagrożenia.

Zgłaszanie umowy o dzieło do ZUS:

- ✓ Pojęcie umowy o dzieło;
- ✓ Umowa o dzieło z własnym pracownikiem, z osobą obcą, z nierezydentem;
- ✓ Elementy konieczne umowy o dzieło
- ✓ Obowiązek zgłaszania wszystkich zawartych umów o dzieło do ZUS;
- ✓ Przesyłanie ewidencji miesięcznych o zawartych umowach o dzieło;
- ✓ Wzór zgłoszenia;
- ✓ Pojęcie umowy o dzieło a umowy zlecenia;
- ✓ Problemy praktyczne związane z funkcjonowaniem uregulowań, w tym zgłoszenie po terminie, brak zgłoszenia umowy o dzieło, przekształcenie umowy o dzieło w umowę o pracę.

Dyskusja z uczestnikami

Prelegent:



Joanna Patyk

Doradca Podatkowy, Prawnik, Absolwentka i stypendystka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego. Posiada 12-letnie doświadczenie w zakresie podatków, które zdobyła pracując w kancelarii prawno - podatkowej oraz międzynarodowej firmie konsultingowej. Obecnie właścicielka Kancelarii Podatkowej TAX & BUSINESS. Specjalistka w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych, w tym rozliczeń transakcji pomiędzy podmiotami powiązаныmi - Transfer Pricing oraz podatku u źródła, a także podatku VAT.

Harmonogram:

- ✔ 08:45 **Logowanie się uczestników do webinarium**
- ✔ 09:00 - 15:00 **Webinar**

Przerwy ustalane są przez wykładowcę w trakcie szkolenia

Kontrole PIP umów cywilnoprawnych. Warsztaty praktyczne

16 listopada 2026 r. - Online

Imiona oraz nazwiska uczestników:

Nazwa, adres NIP firmy:

Telefon uczestnika / osoby kontaktowej:

E-mail uczestnika / osoby kontaktowej:

☐ Proszę o wysłanie e-faktury VAT w formie załącznika PDF na adres e-mail:

Uwagi:

Cena uczestnictwa

☐ **450 zł + VAT** koszt udziału jednej osoby (online - na żywo plus nagranie)

Warunki uczestnictwa

Cena obejmuje: prelekcje, materiały, certyfikat oraz nagranie. • Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie. • Wpłaty należy dokonać na konto podane na dokumencie proforma lub fakturze VAT. • Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału. • Zamiast zgłoszonej osoby w szkoleniu może wziąć udział inny pracownik firmy. • Rezygnację z udziału należy przysyłać listem poleconym na adres organizatora. • Prosimy o dokonanie wpłaty zgodnie z terminem płatności podanym na fakturze proforma. • Po otrzymaniu zgłoszenia prześlemy Państwu potwierdzenie udziału w szkoleniu oraz fakturę pro forma. • Nieodwołanie zgłoszenia lub niewzięcie udziału w szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału. • W przypadku rezygnacji w terminie mniejszym niż 14 dni przed rozpoczęciem szkolenia pobierane jest 100% opłaty za udział bez względu na termin wysłania formularza zgłoszeniowego. • W przypadku, gdy wykładowca z przyczyn losowych nie będzie mógł przeprowadzić zajęć w podanym wcześniej terminie WLR Training Group zastrzega sobie prawo zmiany terminu zajęć. • Uczestnicy szkolenia wskazani przez osobę zgłaszającą zostaną niezwłocznie poinformowani o tym fakcie. • W przypadku finansowania ze środków publicznych faktura VAT zostanie wystawiona ze stawką VAT zw. ale cena na fakturze będzie ceną brutto z tego formularza zgłoszeniowego.

Zgody marketingowe

☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu administrowania nim przez zleceniodawcę w myśl rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1). Wiem, że mam pełne prawo do wglądu i zmiany swoich danych, jak też ich usunięcia z bazy.

☐ Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowej drogą elektroniczną od WLR Training Group Wojciech Jędrzejczyk (zgodnie z ustawą z dnia 18.07.2002 r. Dz. U. Nr 144 poz. 1204 'o świadczeniu usług drogą elektroniczną'). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody. Oświadczam, że znam i akceptuję warunki uczestnictwa i rezygnacji w szkoleniu

OŚWIADCZENIE VAT ZW

☐ w całości zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2011.177.1054 z późn. zm.)

☐ w co najmniej 70% zgodnie z treścią § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień Dz. U. z 2013 r. poz. 1722 z późn. zm.)

Oświadczamy, że akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu oraz zobowiązujemy się do zapłaty.

Podpis i pieczęćka